

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถาบัน พัฒนานักวิทยาศาสตร์..หน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพ ประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)							
๑. องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๔๐ –๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร น้อย กว่า ๔๐% ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	๓	สถาบันพัฒนา นักวิทยาศาสตร์(สพนว.) มีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๑๐๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	สพนว. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม  ผู้บริหารและบุคลากรใน สพนว. ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	สถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ (สพทว.) มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๓. องค์กรมีการ จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การ ดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	- มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ - มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒	- ไม่มีการ จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒	๓	๑ .สถาบันพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ (สพนว.) มีการจัดทำ แผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘
						๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	 มอบหมายบุคลากร สพนว. เป็นผู้รับผิดชอบและติดต่อประสานงานด้าน การประเมินคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์ บริการ ประจำปี ๒๕๖๘ ผู้เขียน ผอ.สถาบันวิจัย สท.บ. พ.บ. คุณธี อช. ได้ให้ชอบการดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสท.บ.ประจำปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) ซึ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ขอพิจารณา ดำเนินการ ดังนี้ ๑. โปรดทราบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒) ๒. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามวิธี รูปแบบภายในสำนัก ตามคู่มือการประเมินฯ ซึ่ง สท.บ. ได้ยกเลิกแล้วขอทราบการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์ บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมส่งรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ สท.บ. และ สท.บ. และ สท.บ. วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ สท.บ. และ สท.บ. และ สท.บ. คุณธรรมของ กรมวิทยาศาสตร์ บริการ ต่อไป ขอแนบ ประวัติคุณ CH Code มาเพื่อ (ตามข้อ ๑.๑) ๓. ดำเนินการมอบหมายข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด เพื่อรับผิดชอบและติดต่อประสานงานด้าน การประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ประจำปีภายในสำนัก พร้อมติดต่อยุติ สท.บ. สำนักวิจัยฯ ๑-๒-๒๕๖๘ มาในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ตามข้อ ๑.๑) (นายวิชาญ สุวรรณคดี) อธิบดี + 5 11 2568 ผู้ประสานงาน : สท.บ. (ก.ร. ๒๕๖๘) ผู้เขียน สท.บ. ดร.ก. มณฑล นวภัฏธุธา ขจรชาติ เป็นผู้รับผิดชอบและติดต่อประสานงานด้าน องค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์ บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ น. นวภัฏธุธา (นายวิชาญ สุวรรณคดี) อธิบดี 10 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการ รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ทำหน้าที่สร้างสังคม และวัฒนธรรมที่ดีให้บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์บริการ รวมถึงองค์กร เพื่อให้เกิด การเสียสละ การอุทิศตน เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว มีความซื่อสัตย์ สุจริตและดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมี นางสาวปัทมา นพรัตน์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ เป็นประธานอนุกรรมการ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)							
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐-๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐-๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	สถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ (สพนว.) มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้จำนวน ๘ ข้อ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม สถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
							

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	สถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ (สพนว.) มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สพนว. ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการส่งเสริมฯ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าว	การประเมินผลรายการผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	สถาบันพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ (สพนว.) มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน สพนว. ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้มีการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศ ติดป้ายใน อาคาร ในลิฟต์และ จุดประชาสัมพันธ์ ยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร  

เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร ประชาสัมพันธ์การประกาศ ตีแผ่ในอาคาร ในลิฟต์และ จุดประชาสัมพันธ์ 

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							ประชาสัมพันธ์ยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์และเพจเฟซบุ๊กกรมวิทยาศาสตร์บริการและไลน์ของ สพนว. 

เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							

เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 กรมวิทยาศาสตร์บริการ พระบรมราโชวาท เนื่องในวันราชการราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗... ดูเพิ่มเติม 

เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ (สพวน.) ตามเป้าหมาย ที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการจัดทำแบบรายงานบรรยากาศและสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการ ประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๘. องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำ สื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำ สื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอพาว เวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุก กิจกรรม	- ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	๓	๑. สถาบันพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ (สพนว.)มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จงานตามแผน ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ฯ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุกกิจกรรม ๒. การจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๒.๑ Infographic ๒.๒ PowerPoint	ผลสำเร็จงานตามแผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรมฯ สพนว.  ทำสื่อรูปแบบต่างๆ ๒.๑ Infographic 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการ ประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 ๒.๒ PowerPoint 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการ ประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๔. องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการ เผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘	๓	สถาบันพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ (สพนว.)มีเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑. ติดป้ายประกาศ อาคาร สถาบัน พัฒนานักวิทยาศาสตร์  

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการ ประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							๒. Application Line สพนว. 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการ ประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการ ประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							๓. เว็บไซต์ สถาบันพัฒนานักวิทยาศาสตร์ https://blpd.dss.go.th

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล

นางสาวรัชชา ทองระย้า

ตำแหน่ง

นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

สถาบัน

พัฒนานักวิทยาศาสตร์.....

โทรศัพท์

๐๒-๒๐๑-๗๔๕๔

โทรสาร

-.....

E-mail:

THANATCHA@dss.go.th